

**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН**

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

**НОВОЛАКСКИЙ РАЙОН**

**МКОУ «НОВОКУЛИНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА№2»**

**367020 тел. 8(928) 985 75 52 с. Новокули**

 **Принято Утверждено**

 **на педагогическом совете приказом директора**

**протокол №4 от 14 января 2015г № 23 от « 15 »января 2015г**

 **Директор: \_\_\_\_\_\_\_\_Т.М.Айгунова.**

**Положение о мониторинге деятельности классного руководителя**

**1. Общие положения**

Мониторинг деятельности классных руководителей является одной из форм контроля за реализацией Национального проекта «Образование, выполнением требований действующего законодательства в области образования,

 проводится с целью повышения педагогической компетентности педагогов по вопросам воспитания и получения объективной информации о состоянии воспитательной работы в ОУ, предупреждения негативных тенденций в её развитии.

Мониторинг деятельности классных руководителей 1 – 4 классов осуществляется в соответствии со следующими нормативными документами:

•Федеральный Закон РФ « Об образовании»,

•Федеральный Закон РФ « Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних»,

• Федеральный Закон РФ « Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации»

•Концепции модернизации российского образования на период до 2010 года,ФГОС НОО;

• Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005г. №854 « О порядке предоставления в 2006 году финансовой помощи бюджетам субъектов РФ в виде субсидий на выплату вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическими работниками государственных общеобразовательных школ субъектов РФ и муниципальных образовательных учреждений»

•Приказ Министерства образования и науки РФ от 3 февраля 2006 года № 21 « Об утверждении методических рекомендаций об осуществлении функций классного руководителя педагогическими работниками государственных общеобразовательных учреждений субъектов РФ и муниципальных общеобразовательных школ».

Мониторинг деятельности классных руководителей осуществляется МС школы на основе данного положения и проводится в течение всего учебного года.

**2. Порядок проведения мониторинга**

Мониторинг деятельности классных руководителей в МКОУ «Новокулинская СОШ№2» проводится по следующим направлениям:

•Планирование и содержание воспитательной работы;

• Создание условий духовно –нравственного развития и воспитания личности учащихся;

•Здравотворческая деятельность,

•Наличие ВСК, уровень воспитанности учащихся,

•Обеспечение межличностных отношений в классном коллективе;

•Профилактическая работа классного руководителя;

•Содействие освоению школьниками образовательных программ;

•Участие класса в общешкольных мероприятиях, конкурса разного уровня;

•Участие классного руководителя в конкурсах разного уровня;

•Поощрения классного руководителя.

**3. Рабочая группа по проведению мониторинга**

1. - Гавзиева С.Б. – заместитель директора по УВР – изучение вопросов содержания ВР в классном коллективе; реализация ПДНРВ;

2. Гусейнова Д.К. – заместитель директора по УВР – изучение вопросов освоения школьниками образовательных программ;

 3.АлиловаХ.М. – руководитель МО Кл.рук.– изучение участия классных руководителей в конкурсах разного уровня;

4. Омариева П.Б. психолог школы – изучение психологического климата в ученическом коллективе, уровня школьной мотивации, межличностных отношений;

5. Базманова Д.Р., социальный педагог – изучение условий социализации ребёнка в ученическом коллективе, охват занятиями по интересам;

6. Базанова Ф.Р. - педагог–организатор – изучение активности учащихся в жизни школы, деятельности детской организации, участие в конкурсах различных уровней,

7. Османова Н.А. преподаватель – организатор ОБЖ – здравотворческая деятельность

 классного руководителя с учащимися.

**4. Подведение итогов**

 Членами рабочей группы осуществляется сбор эмпирических данных, обработка аналитических материалов, заполнение технологической карты на каждого классного руководителя и выявляются победители. Классным руководителям, набравшим большее количество баллов устанавливаются стимулирующие надбавки.

 Оценивание проводится по 3 балльной системе.