

работодателю необходимо учитывать следующие основные гарантии работников :

- увольнение по этому основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 ст. 81 ТК РФ);

- **не** допускается увольнение работника в период его временной нетрудоспособности и в период пребывания в отпуске, беременных женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет, одиноких матерей, воспитывающих ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет), других лиц, воспитывающих указанных детей без матери (ст. 261 ТК РФ);

- увольнение работников-членов профсоюза производится с соблюдением процедуры учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 ТК РФ (часть 2 ст. 82 ТК РФ).

6.2.6. Продлевать в соответствии с письменным заявлением работника действие высшей квалификационной категории на срок до одного года работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, в случаях:

- длительной нетрудоспособности (до 1 года);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с ликвидацией учреждения или уходом на пенсию;
- перевода работника (в том числе руководителя) учреждения в другое образовательное учреждение;
- проведения капитального ремонта учреждения.

6.2.6. Представлять работников учреждения к награждению государственными, отраслевыми и городскими наградами, премией Президента Российской Федерации в установленном порядке и по согласованию с профкомом.

7. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

7.1. Работодатель обязуется:

7.1.1. Обеспечить право работников учреждения на здоровье и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний у работников согласно ст. 219 ТК РФ.

Для реализации этого права заключить Соглашение по охране труда (приложение №2) с определением в нём организационных и технических