

представлять их интересы и перечисляют ежемесячно денежные средства из заработной платы на счёт первичной профсоюзной организации.

8.1.2. Осуществлять контроль над соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права согласно ст.370 ТК РФ.

8.1.3. Принимать участие в установлении системы оплаты труда и стимулирования труда согласно ст.135 ТК РФ.

8.1.4. Принимать участие в установлении различных систем премирования, стимулирующих доплат и надбавок работникам учреждения согласно ст.144 ТК РФ.

8.1.5. Принимать участие в установлении конкретных размеров повышенной оплаты труда для работников, занятых на работах с вредными или особыми условиями труда согласно ст.147 ТК РФ.

8.1.6. Совместно с работодателем разрабатывать меры по защите персональных данных работников согласно ст. 86 ТК РФ.

8.1.7. Представлять и защищать трудовые права членов профсоюза в комиссии по трудовым спорам и суде. Оказывать юридическую помощь по вопросам трудового законодательства.

8.1.8. Участвовать в работе по социальному страхованию работников, вести учёт нуждающихся в санаторно-курортном оздоровлении, своевременно направлять заявки в территориальное отделение фонда социального страхования.

8.1.9. Выступать с ходатайствами об улучшении жилищных условий молодых специалистов.

8.1.10. Принимать участие в составлении графика ежегодных оплачиваемых отпусков, контролировать своевременность предоставления работникам ежегодных оплачиваемых отпусков и их оплату.

8.1.11. Принимать участие в работе комиссий учреждения по тарификации, аттестации рабочих мест, охране труда и др.

8.1.12. Осуществлять контроль над соблюдением порядка проведения аттестации педагогических работников учреждения.

8.1.13. Осуществлять контроль над правильностью ведения трудовых книжек работников.

8.1.14. Осуществлять культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в Образовательном учреждении.

8.1.15. Выступать в качестве защитника интересов работников в вопросах обязательного медицинского страхования перед страховой кампанией, сотрудничающей с Образовательным учреждением. Способствовать страхованию жизни и здоровья работников Образовательного учреждения.

8.1.16. Совместно с руководителем Образовательного учреждения организовывать различные смотры, конкурсы и другие мероприятия, направленные на совершенствование профессионального мастерства, поддержание чистоты и порядка в образовательном учреждении, сохранении его материальной базы; создание комфортно-деловых условий для работников и обучающихся, в том числе, организации горячего питания; нормального морально-психологического климата в Образовательном учреждении и др.