

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном общеобразовательном учреждении «Новокулинская средняя общеобразовательная школа №2», в дальнейшем - «Образовательное учреждение».

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Трудовым кодексом РФ, в дальнейшем - «ТК РФ», Законом Российской Федерации «Об образовании», иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников Образовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым тарифным соглашением, региональным и территориальным соглашениями.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

- работники Образовательного учреждения, являющиеся членами Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в дальнейшем «профсоюза», в лице их представителя – первичной профсоюзной организации, в дальнейшем - «профкома», в лице его председателя- *Ахмедханова И. М.*
- работодатель в лице его представителя – *Айгунова Т.М.*, директора общеобразовательного учреждения.

1.4. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем, согласно ст. 30, 31 ТК РФ.

1.5. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения.

1.6. Стороны договорились, что текст коллективного договора должен быть доведен работодателем до сведения работников в *течение 7 (семи)* дней после его подписания.

Профком обязуется разъяснять работникам положения коллективного договора, содействовать его реализации.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Образовательного учреждения или расторжения трудового договора с руководителем Образовательного учреждения.

1.8. При реорганизации Образовательного учреждения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.